



Ministero dell'Istruzione e del Merito

ISTITUTO COMPRENSIVO GHEDI "Rinaldini"



Via Garibaldi, 92 – 25016 Ghedi - Tel: 030-901066 Fax: 030-901066

e-mail uffici: bsic8aj00q@istruzione.it - sito web: www.icghedi.edu.it

Codice meccanografico: BSIC8AJ00Q - Codice Fiscale: 80053710176 - Codice Univoco: UFV995

ISTITUTO COMPRENSIVO DI GHEDI - -GHEDI
Prot. 0001868 del 13/03/2023
II-10 (Uscita)

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO

a.s. 2022-23

RELAZIONE ILLUSTRATIVA della DIRIGENTE SCOLASTICA

(art. 40 bis, comma 5, D.Lgs. 165/2001 come modificato dal D.Lgs. 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

PREMESSA

L'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001, sostituito dall'art. 55 del D.Lgs. 150/2009 prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dai revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico.

Gli obiettivi del presente documento, sono finalizzate a:

- creare uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
- supportare gli organi di controllo per una facile e scorrevole lettura dell'articolato contrattuale;
- fornire all'utenza una comprensibile lettura dei contenuti del contratto interno.

Il MEF, con la Circolare n. 25 del 19/7/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e reso noto gli schemi di relazione illustrativa e tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto. Essi sono ripartiti in 2 moduli.

- CONSIDERATO che in data 15/09/2022, la Dirigente scolastica dell'Istituto Comprensivo di Ghedi e la RSU, si sono incontrate per aprire la contrattazione e per fornire l'informazione preventiva, tenuto conto delle materie e dei limiti stabiliti dal CCNL 2016/18;
- VISTA la Nota MI n. 46445 del 4/10/2022, avente per oggetto "Assegnazione integrativa Programma Annuale 2022, settembre-dicembre 2022 e, comunicazione preventiva Programma Annuale 2023, gennaio-agosto 2023 (allegata all'Ipotesi di Contratto Integrativo);
- CONSIDERATI gli incontri di contrattazione avvenuti tra Dirigente Scolastica e RSU nelle sedute del 15/09/2022, 06/12/2022, 20/12/2022, 18/01/2023 e 09/03/2023;
- TENUTO CONTO che la Contrattazione Integrativa di Istituto non rappresenta un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma piuttosto è stata uno "strumento", fondato sulla valutazione della realtà dell'Istituto e degli obiettivi strategici individuati nel POF;
- TENUTO CONTO della Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi", emanata in ottemperanza all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001, indica di attenersi a quanto in essa esplicitato allegandola ai contratti stipulati a livello di sede;
- TENUTO CONTO della delibera del 28/09/2022 del Collegio Docenti che individua le attività, le funzioni, le responsabilità per le quali incaricare il personale docente in ordine all'organizzazione della scuola per la realizzazione del PtOF;
- VISTO il verbale del Consiglio di Istituto del 15/12/2022, delibera n. 23, in cui si delibera l'adeguamento del PtOF adottato per il triennio 2022-25, già approvato dal C.D. con delibera n. 24 del 14/12/2022;
- CONSIDERATA la proposta di organizzazione dei Servizi generali ed Amministrativi del D.S.G.A che individua attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del POF;
- VISTA la Relazione Tecnico-Finanziaria del 13/03/2022, prot. 1860, predisposta dal DSGA;



Ministero dell'Istruzione e del Merito

ISTITUTO COMPRENSIVO GHEDI "Rinaldini"



Via Garibaldi, 92 – 25016 Ghedi - Tel: 030-901066 Fax: 030-901066

e-mail uffici: bsic8aj00q@istruzione.it - sito web: www.icghedi.edu.it

Codice meccanografico: BSIC8AJ00Q - Codice Fiscale: 80053710176 - Codice Univoco: UFV995

la Dirigente Scolastica relaziona

sulla base di quanto sopra chiarito, illustrando i 2 moduli che costituiscono parte integrante della presente Relazione.

PRIMA PARTE - Modulo 1	
Illustrazione degli adempimenti procedurali, sintesi del contenuto del Contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge	
Data di sottoscrizione	La contrattazione integrativa è stata sottoscritta il giorno 09-03-2023
Periodo temporale di vigenza	Dal 01-09-2022 al 31-08-2023
Composizione della delegazione trattante	<p><u>PARTE PUBBLICA</u></p> <p>MARCHETTI SILVIA: Dirigente Scolastica</p> <p><u>RSU</u></p> <p>CIMINI LETIZIA CAMOZZI MARZIA IPPOLITO ANGELA MASCOLO ANNA PATISSO CINZIA SANTUCCI PASQUALE</p> <p><u>OO.SS.</u> provinciali ammesse e invitate alla contrattazione: CISL Scuola-FLC CGIL Scuola-UIL Scuola RUA-SNALS CONFAL-Gilda UNAMS</p> <p><u>OO.SS.</u> provinciali presenti alla stipula dell'Ipotesi di Contratto: UIL Scuola RUA: APA ANTONINO</p>
Parti sindacali firmatarie	CISL Scuola – UIL Scuola RUA – SNALS CONFAL – Gilda UNAMS
Soggetti destinatari	Personale docente e ATA dell'I.C. Ghedi "Rinaldini"
Materie trattate dal Contratto di Istituto	<p>Attuazione art. 22, c. 4, lett. c del CCNL 2018:</p> <ul style="list-style-type: none"> - disposizioni generali; - diritti sindacali; - attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; - personale ATA; criteri per individuazione fasce orarie di flessibilità ATA; - personale docente; - criteri per la ripartizione delle risorse per la formazione personale; - criteri utilizzo strumentazione tecnologica di lavoro (diritto alla disconnessione); - criteri per la ripartizione FIS e del Fondo per la Valorizzazione del Personale scolastico; - criteri per l'attribuzione dei compensi accessori.
Rispetto dell' iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione di divieto di erogazione della retribuzione accessoria.
	L'ipotesi di contratto stipulata il 09/03/2023 viene inviata per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competenti.
	Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPMC 26/01/2011.



Ministero dell'Istruzione e del Merito

ISTITUTO COMPRENSIVO GHEDI "Rinaldini"



Via Garibaldi, 92 – 25016 Ghedi - Tel: 030-901066 Fax: 030-901066

e-mail uffici: bsic8aj00q@istruzione.it - sito web: www.icghedi.edu.it

Codice meccanografico: BSIC8AJ00Q - Codice Fiscale: 80053710176 - Codice Univoco: UFV995

PARTE SECONDA - Modulo 2

a. Illustrazione dell'articolato del contratto

Titolo Primo - DISPOSIZIONI GENERALI: si definiscono il campo di applicazione, la decorrenza e la durata del Contratto; si regolamenta, inoltre, l'interpretazione autentica. Gli obiettivi sono conformi con quanto previsto dall'art. 40 del D.Lgs. 165/01 e agli artt. 3 e 6 del CCNL 2018.

Titolo Secondo - RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI: vengono regolamentati le relazioni sindacali e l'esercizio dei diritti sindacali all'interno della scuola, a norma del Capo II del vigente CCNL di comparto. In particolare, sono definite le procedure di concertazione, a norma della Legge n. 135/2012, art. 2, comma 17. Fine ultimo dell'accordo è il pieno rispetto dei diritti sindacali dei lavoratori.

Titolo Terzo - ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO: si fissano i criteri per l'attuazione nella scuola della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro, alla luce delle norme dettate dal D.lgs. n. 81 del 2008, testo unico in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro, successivamente corretto e integrato con il D.lgs. n. 106 del 2009. L'accordo tende a incrementare gli standard di sicurezza negli ambienti di lavoro, a tutelare la salute di studenti e personale e a prevenire le patologie professionali. Accordo Stato-Regione 21/12/2011

Titolo Quarto - PERSONALE ATA: ferie, permessi, assenza e aggiornamento del personale ATA; vengono regolamentate le modalità di richiesta per favorire un'efficace organizzazione della scuola.

Titolo Quinto - PERSONALE DOCENTE: ferie, permessi, assenze e aggiornamento del personale docente; vengono regolamentate le modalità di richiesta per favorire una efficace organizzazione della scuola

Titolo Sesto - TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO: vengono individuate e destinate le quote delle risorse del F.I.S (alle quali sono aggiunte quelle per la VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE SCOLASTICO) per il personale ATA e per quello docente, rispettivamente il 30% e il 70%; vengono definite le risorse utilizzabili per la corresponsione del salario accessorio, le categorie di Personale interessate, le modalità di pagamento delle attività (per compenso orario e forfettario), a norma dell'art. 88 del vigente CCNL di comparto e dell'ordinamento generale della scuola. L'accordo tende a ottimizzare l'impegno delle risorse, nella prospettiva di un progressivo incremento dell'efficacia dell'azione educativa.

Titolo Settimo - NORME TRANSITORIE E FINALI: si stabilisce che gli effetti del contratto sono prorogati fino alla stipula di un nuovo contratto e si abrogano le norme precedenti.

b. Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa del Fondo MOF.

Le risorse accessorie vengono impegnate al fine di migliorare la qualità del servizio scolastico, elevandone i livelli di efficienza, efficacia e produttività, riconoscendo e valorizzando le competenze del personale, tenuto conto delle scelte educative dell'Istituto riconducibili alle seguenti linee di intervento:

- promuovere una prima alfabetizzazione culturale dell'alunno;
- favorire criteri di conduzione pedagogico-didattica basati sulla progettazione di percorsi in forma laboratoriale, attenti alla pluralità dei mediatori didattici e alle diverse metodologie;
- adeguare la programmazione didattica ai bisogni dei singoli alunni, nel rispetto delle differenze di tutti e dell'identità di ciascuno;
- favorire il benessere psicofisico;
- favorire la continuità orizzontale e verticale;
- sostenere l'ampliamento dell'offerta formativa.



Ministero dell'Istruzione e del Merito

ISTITUTO COMPRENSIVO GHEDI "Rinaldini"



Via Garibaldi, 92 – 25016 Ghedi - Tel: 030-901066 Fax: 030-901066

e-mail uffici: bsic8aj00q@istruzione.it - sito web: www.icghedi.edu.it

Codice meccanografico: BSIC8AJ00Q - Codice Fiscale: 80053710176 - Codice Univoco: UFV995

La gestione delle risorse risulta quindi coerente con il Miglioramento dell'istituzione scolastica, tenuto conto delle esigenze di:

- migliorare la qualità dell'offerta formativa, attraverso l'attuazione di attività di arricchimento e integrazione extrascolastiche e la collaborazione con enti e associazioni, onde elevare i livelli di apprendimento, le competenze comunicative e la motivazione allo studio di tutti gli alunni;
- rendere più efficiente l'organizzazione generale e l'organizzazione didattica mediante l'attribuzione di incarichi e funzioni finalizzati a supportare la gestione, a garantire un efficace coordinamento e a incrementare i servizi di supporto alla didattica;
- promuovere la qualità e l'innovazione dei processi formativi;
- migliorare i servizi amministrativi e generali, per renderli più rispondenti alla complessità organizzativa, alle esigenze dell'utenza, all'ampliamento del tempo scuola.

Per quanto riguarda il personale ATA l'accordo raggiunto prevede la funzionalità dell'orario di lavoro in relazione alle esigenze di servizio e ai bisogni dell'utenza; l'articolazione delle attività lavorative che assicurino a tutti i plessi le necessarie prestazioni; la modalità di godimento delle ferie e del recupero e/o riposo compensativo, al fine di garantire a tutto il personale i previsti diritti senza venir meno alle esigenze organizzative della scuola.

Le prestazioni aggiuntive riconoscono ai vari soggetti che ne sono i destinatari un impegno qualitativo della propria funzione che esula dai normali incarichi conferiti.

Per quanto riguarda il personale docente, le risorse del FIS sono finalizzate a retribuire funzioni e attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

I fondi finalizzati alle Funzioni Strumentali sono stati ripartiti in base alle effettive specifiche necessità dell'I.C.

Il dirigente scolastico conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività retribuite con il salario accessorio. Nell'atto di conferimento dell'incarico sono indicati i compiti.

La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e alla valutazione degli stessi.

Tali obiettivi sono conformi con quanto previsto dall'art. 40 del D.Lgs. 165/01.

Risorse economiche disponibili (lordo dipendente):

M.O.F. a.s. 2022-23	euro
Fondo dell'Istituzione Scolastica	58.589,39
Funzioni Strumentali	6.506,45
Incarichi Specifici A.T.A.	3.974,76
Attività complementari di Ed. Fisica	1.856,26
Forte processo immigratorio	5.209,04
Valorizzazione del personale scolastico	24.895,33
Ore eccedenti	4.674,24
Economie a.s. 2021-22	
Fondo dell'Istituzione Scolastica (docenti)	1.259,31
Attività complementari di Ed. Fisica	564,72
Forte processo immigratorio	2.606,38
Ore eccedenti	1.423,40
totale	111.559,28



Ministero dell'Istruzione e del Merito

ISTITUTO COMPRENSIVO GHEDI "Rinaldini"



Via Garibaldi, 92 – 25016 Ghedi - Tel: 030-901066 Fax: 030-901066

e-mail uffici: bsic8aj00q@istruzione.it - sito web: www.icghedi.edu.it

Codice meccanografico: BSIC8AJ00Q - Codice Fiscale: 80053710176 - Codice Univoco: UFV995

La somma del F.I.S. e del Fondo per la Valorizzazione del personale da contrattare per l'a.s. 2022-23 è pari a € 83.484,72, già decurtata dell'importo spettante al DSGA (€ 8.293.60), alla sostituzione del DSGA (€ 884.40) ed ai Collaboratori della D.S. (€ 4.200,00).

Al personale docente spetta il 70 % pari a € 49.074.71 + economia FIS € 1.259,31

Al personale ATA spetta il 30 % pari a € 21.032.01

c. Effetti abrogativi.

La Contrattazione Integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

d. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa.

Non applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/01/2011, tenuto conto delle indicazioni normative derivate dalla L. 160/19.

e. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa – progressioni Orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del D.lgs. n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio)

A livello di istituzione scolastica non si fa luogo ad attribuzione di progressioni economiche.

f. Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativa, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D. Lgs. 150/09.

Non applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/01/2011.

g. Altre informazioni eventualmente utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Nulla da aggiungere.

La presente contrattazione è stata elaborata sulla base delle certezze economiche di cui la scuola dispone allo stato attuale. L'intera ipotesi di accordo, corredata dalla presente *Relazione Illustrativa* e dalla *Relazione Tecnico-Finanziaria*, sarà inviata ai Revisori dei Conti entro 10 giorni dalla sottoscrizione e sarà trasmessa all'ARAN e al CNEL entro 5 giorni dalla sottoscrizione definitiva. In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D.Lgs. 150/09, integrato dal D.Lgs. 141/11,

la Dirigente Scolastica

DISPONE

l'immediata pubblicazione e diffusione dell'ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 09-03-2023, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, come previsto dall'art. 7 c. 8 del CCNL 2018. Allega alla medesima contrattazione la *Relazione tecnico-finanziaria* della DSGA e la presente *Relazione illustrativa*, finalizzate a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PtOF.

La Dirigente Scolastica

Silvia Marchetti

(documento informatico firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 82/05 e ss.mm.ii.)